

Eduardo Frontado Sánchez

-La **Inclusión** es una Transformación Cultural-
Conferencias y Asesorías **In Company**

NOTICIAS PARA LEER
AZOS

Discapacidad como oportunidad de crecimiento



mente que las adversidades deben ser transformadas en oportunidades de crecimiento, manifestación de talentos excepcionales, para la construcción de una plataforma firme y con el entorno, conjugando métodos distintos. La mayor adversidad que he encontrado es entender que las formas de querer pueden ser muy diversas, inclusive desde la crítica puede haber amor.

Harry Frontado ha sido un factor determinante en mi desarrollo, enseñándome cómo el mundo convencional y, específicamente, cómo se trata a las personas con habilidades distintas. Por las posturas de las personas y las distintas reacciones ante algo que no pueden

de mi padre, que sus acciones provienen del miedo interno a relacionarse con un hijo que no se ajustaba a los estándares establecidos. Pero que, en lugar de convertirse en una barrera para mi crecimiento, sus acciones me sirvieron como un estímulo para fortalecerme, seguir adelante y demostrar al mundo de qué estoy hecho.



- ✓ Campañas de inclusión como promotor de la importancia del trabajo y liderazgo en un equipo diverso.
- ✓ Desarrollo de políticas de inclusión por medio de reuniones y talleres pueden ser una buena opción para informar de la inclusión laboral.

Revisar la estructura comunicacional digital con la que se desenvuelve la empresa, ya que es una clave para la integración de personas con cualidades distintas es el uso de tecnología como herramienta de inclusión.



Columnista, consultor y conferencista en temas de Discapacidad e Inclusión Laboral

¿QUIÉN ES EDUARDO FRONTADO?

Licenciado en Comunicación Social, con Mención en Comunicaciones Publicitarias, de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) de Caracas, Venezuela. Maestría como Especialista en Desarrollo Organizacional de la misma alma mater.

Es hoy en día un reconocido conferencista y motivador, ha trabajado para algunas de las más importantes empresas en las áreas de adiestramiento y selección de personal, consultoría organizacional, mercadeo y administración. Convirtiéndose en todo un referente en temas de inclusión laboral.

“El ser humano debe ser del tamaño de sus sueños ”

“La clave de éxito de las personas debe ser siempre buscar oportunidades hasta en las adversidades ”



¿QUIÉN ES EDUARDO FRONTADO?

Su labor profesional se centra en tres ejes fundamentales:

1. Asesorías empresarial en pro de la inclusión laboral
2. Conferencias motivacionales desde su propia historia de vida
3. Trabajo comunitario o de consciencia ciudadana

En cada uno de estos ejes desarrolla asesorías empresariales, conferencias y talleres.



ASESORÍA EMPRESARIAL E INCLUSIÓN LABORAL

¿Cómo convertir tu empresa en una empresa inclusiva?

Ha ofrecido asesorías en importantes empresas de Venezuela y Colombia, como Accenture, Laboratorios Biomarin, Le Marché y Acorde Internacional, en las áreas de Adiestramiento y Selección de personal, Consultoría Organizacional, Mercadeo y Administración. De igual manera los diversos conversatorios y talleres que ha dictado, le han permitido conocer de primera mano las necesidades y deficiencias en cuanto a inclusión laboral para personas con discapacidad.

El proceso abarca tres etapas fundamentales:

Diagnóstico – Intervención – Asesoría

“La inclusión debe ser más que cambios estructurales, necesita de un cambio de mentalidad en los trabajadores en todos los niveles del organigrama, sensibilizar a cada empleado para dejar de ver las diferencias y comenzar a enfocarse en las similitudes y en las capacidades del otro.”



CONFERENCIAS

Corporativas



La inclusión como parte fundamental de la planificación estratégica de la empresa

Esta conferencia está enfocada en entender que promover la inclusión en la empresa no puede ser considerado como un gasto, sino como parte fundamental de la planificación estratégica.

Debemos formar líderes empresariales que incluyan este tema en la planificación estratégica. Un liderazgo horizontal y colaborativo que busque crear y desarrollar estrategias que aseguren un entorno de trabajo en el que las diferencias de las personas no interfieran en sus oportunidades de crecimiento, sino que por el contrario propicien ambientes de trabajo innovadores y productivos.

La comunicación efectiva: integración y humanización

La comunicación efectiva en el ámbito empresarial es esencial para integrar a un equipo diverso y promover un ambiente de trabajo humanizado.

Exploramos técnicas como la escucha activa, el reconocimiento de barreras comunicativas y la sintonía interpersonal para fomentar una cultura de inclusión y respeto. Estas prácticas no solo mejoran la colaboración y la productividad, sino que también refuerzan la percepción de cada empleado como un valor fundamental dentro de la organización.



CONFERENCIAS

Corporativas



Calidad de servicio: las percepciones frente a la diferencia

La inclusión parte desde el primer encuentro con la diferencia y cómo lo afrontamos, desde la lástima, la misericordia o la molestia. El lenguaje y comportamiento adecuado para relacionarse con personas en condición de discapacidad, o con cualidades distintas, es clave para lograr una verdadera inclusión.

En esta conferencia se utilizan métodos lúdicos, para identificar que los empleados o colaboradores de la empresa son la cara visible de la empresa y es fundamental el manejo del concepto de calidad de servicio.

Visión de futuro empresarial

Invitamos a los participantes a responder preguntas claves: cómo te proyectas dentro de la empresa, con qué responsabilidades y cuál es la importancia del sentido de pertenencia.

Pero también invitamos a la propia empresa a analizar sus procesos para entender cuál será su trascendencia en el tiempo, especialmente cuando tienen empleados con cualidades distintas que se convierten en agentes de cambio.



CONFERENCIAS

Diversidad e Inclusión



Cambiar mentes para lograr cambiar espacios

Aclaramos el término inclusión, como un proceso educativo profundo en las empresas. Es un proceso cultural que va más allá de colocar rampas y temas de accesibilidad. Las empresas a favor de la inclusión deben preparar más que sus espacios físicos. Entender la importancia de educar tanto al talento humano como a las bases de la organización.

Una empresa inclusiva demuestra tener una cultura corporativa abierta, sin prejuicios, en sintonía con la sociedad y, por tanto, más competitiva.

Video Conferencia:



CONFERENCIAS

Diversidad e Inclusión



Diversidad e inclusión más allá de la selección del candidato

Esta conferencia busca identificar el proceso correcto para realizar la entrevista a un candidato con cualidades distintas. Diferenciamos los términos “discapacitado”, “persona con cualidades distintas” y la distinción entre cualidades adquiridas o por nacimiento.

El mayor capital de una compañía en su talento humano, por eso debe haber una confluencia entre el perfil del puesto y las competencias y habilidades de la persona a seleccionar. Las personas con habilidades distintas pueden ser ese talento oculto de las empresas.



CONFERENCIAS

Motivacionales



Alcanza tu Everest Personal

Brindar herramientas a los participantes que les permitan motivarse para compartir elementos necesarios a aquellos que tienden a ser las víctimas de sus propias vidas, enseñándolos a crear objetivos que los ayuden a alcanzar su Everest. Se presentará elementos para sobrellevar las crisis y alcanzar la felicidad, viendo oportunidades para reinventarse en vez de paralizarse. A través de la experiencia personal del conferencista, se compartirá diferentes momentos de su vida en los que tuvo que hacer frente a las adversidades, y a los prejuicios de otras personas, la relación con el cuidador y con el personal de salud, cómo ha logrado perseguir sus sueños, y convertirse en un profesional y abanderado de la Inclusión y diversidad en la sociedad.

Video Conferencia



CONFERENCIAS Motivacionales



Trabajo como la ventana que te ayuda a alcanzar tus sueños

Con esta conferencia se busca que los participantes identifiquen la fortaleza del trabajo como instrumento de superación, entendiendo con ello el logro de su proyecto de vida. El logro de grandes proyectos, tener un impacto en el mundo y en las personas que nos rodean, comienza solo con un sueño, y que ese sueño se convierta en realidad depende de la pasión y la constancia en el trabajo.

Viviendo en la diferencia y rompiendo el molde

Eduardo Frontado Sánchez cuenta su historia de vida como un caso de éxito, donde un diagnóstico médico poco favorable y vivir en una sociedad que no está preparada para afrontar la diferencia, no han sido impedimento para el logro de sus metas. El objetivo es eliminar las etiquetas en las personas. La discapacidad no debe ser impedimento o limitante.

Venciendo Adversidades

Conferencia dirigida al público general o para corporaciones. Se ven las adversidades como oportunidades de crecimiento, teniendo cada una de ellas un componente importante de aprendizaje. En las empresas las adversidades que no se afrontan de la manera correcta, impiden el trabajo en equipo y la efectividad, por eso en la conferencia se hace hincapié en el proceso de evaluación y aprendizaje para afrontar las adversidades.



CONFERENCIAS

Trabajo

Comunitario



Eduardo Frontado Sánchez tiene como propósito de vida liderar programas y actividades de Inclusión y diversidad laboral, y su dentro de este objetivo quiere impactar positivamente y ofrecer conferencias, encuentros, talleres y conversatorios de diversidad, inclusión laboral y motivación personal, como una contribución social, a la alcaldía del Haltillo en Venezuela en varios frentes: Grupos de jóvenes y entes del gobierno.

En el ámbito educativo es profesor invitado en clases de pregrado de la Universidad Andrés Bello, para liderar temáticas de trabajo en equipo y liderazgo.



Video Conferencia
Liceo el Haltillo



Video Conferencia
Funcionarios públicos
Alcaldía del Haltillo



CONFERENCIAS

Trabajo Comunitario

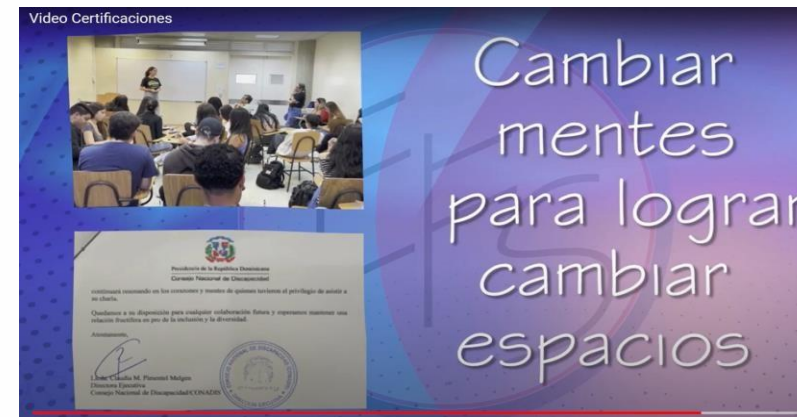
En este video se resumen varias actividades de trabajo comunitario realizadas por él y las cartas de agradecimiento y certificaciones recibidas por fundaciones, organismos del gobierno y entidades universitarias.



Video Profesor Invitada
U. Andrés Bello



Video certificaciones
De Trabajo comunitario



CONFERENCIAS

Temas



Entre sus seminarios y talleres se encuentran:

- La inclusión como parte fundamental de la planificación estratégica de la empresa.
- La comunicación efectiva: integración y humanización.
- ¿Cómo convertir su empresa, en una organización inclusiva?
- Empresas inclusivas: Más que adecuar espacio
- De la pasantía al contrato: Desarrollo del empleado con cualidades distintas.
- La tecnología como herramienta de inclusión.
- Un amanecer distinto
- Imagen vs. cualidades: La otra cara del reclutamiento.
- Venciendo adversidades
- El rostro oculto de las personas con cualidades distintas
- La inclusión entre los estudiantes.
- El trabajo como la ventana que te ayuda a alcanzar tus sueños.
- La actitud como clave del éxito
- Construye tu proyecto de vida.
- No seas una víctima, alcanza tu Everest personal.
- Inclusión vs. Comunicación.



PORTAFOLIO DE CLIENTES



EN LOS MEDIOS



Eduardo Frontado en Teleantioquia.



UN POCO DE MI HISTORIA EN VIDEO

