

Eduardo Frontado Sánchez

-La **Inclusión** es una Transformación Cultural-
Conferencias y Asesorías **In Company**

AS NOTICIAS PARA LEER
AZOS

Adversidad como oportunidad
Crecimiento



mente que las adversidades deben ser transformadas en oportunidades de crecimiento, manifestación de talentos excepcionales, para la construcción de una plataforma firme y estable con el entorno, conjugando métodos distintos. La mayor adversidad que he encontrado es entender que las formas de querer pueden ser muy diversas, inclusive desde la crítica puede haber amor.

de, Harry Frontado ha sido un factor determinante en mi desarrollo, enseñándome cómo el mundo convencional y, específicamente, cómo se trata a las personas con habilidades distintas. Me ha enseñado sobre las posturas de las personas y las distintas reacciones ante algo que no pueden hacer.

de mi padre, que sus acciones provienen del miedo interno a relacionarse con un hijo que no cumple con los estándares establecidos. Pero que, en lugar de convertirse en una barrera para mi crecimiento, sus acciones se convirtieron en un estímulo para fortalecerme, seguir adelante y demostrar al mundo de qué estoy hecho.

- ✓ Campaña de inclusión como proceso continuo, como la importancia del trabajo en equipo y el liderazgo en un equipo diverso.
 - ✓ Desarrollo de políticas de inclusión por medio de reuniones y talleres pueden ser una buena opción para informar de la inclusión laboral.
- Revisar la estructura comunicacional digital con la que se desenvuelve la empresa, ya que es una clave para la integración de personas con cualidades distintas es el uso de tecnología como herramienta de inclusión.



¿QUIÉN ES EDUARDO FRONTADO?

Licenciado en Comunicación Social, con Mención en Comunicaciones Publicitarias, de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) de Caracas, Venezuela. Maestría como Especialista en Desarrollo Organizacional de la misma alma mater.

Es hoy en día un reconocido conferencista y motivador, ha trabajado para algunas de las más importantes empresas en las áreas de adiestramiento y selección de personal, consultoría organizacional, mercadeo y administración. Convirtiéndose en todo un referente en temas de inclusión laboral.

“El ser humano debe ser del tamaño de sus sueños”

“La clave de éxito de las personas debe ser siempre buscar oportunidades hasta en las adversidades”



¿QUIÉN ES EDUARDO FRONTADO?

Mi trayectoria profesional, se divide en los siguientes ejes temáticos:

1. Conferencias corporativas.
2. Conferencias motivacionales e historia de vida.
3. Trabajo comunitario o de consciencia ciudadana.

En estos ejes temáticos desarrolla asesorías empresariales, conferencias y talleres.



ASESORÍA EMPRESARIAL E INCLUSIÓN LABORAL

¿Cómo convertir tu empresa en una empresa inclusiva?

Su trabajo en empresas como Accenture, Laboratorios Biomarin, Le Marché y RCTV, en las áreas de Adiestramiento y Selección de personal, Consultoría Organizacional, Mercadeo y Administración, así como los diversos conversatorios y talleres que ha dictado para varios grupos corporativos, le han permitido conocer de primera mano las necesidades y deficiencias en cuanto a inclusión laboral para personas con discapacidad. El proceso abarca tres etapas fundamentales:

Diagnóstico – Intervención – Asesoría

“La inclusión debe ser más que cambios estructurales, necesita de un cambio de mentalidad en los trabajadores en todos los niveles del organigrama, sensibilizar a cada empleado para dejar de ver las diferencias y comenzar a enfocarse en las similitudes y en las capacidades del otro.”





Calidad de servicio: las percepciones frente a la diferencia

La inclusión parte desde el primer encuentro con la diferencia y cómo lo afrontamos, desde la lástima, la misericordia o la molestia. El lenguaje y comportamiento adecuado para relacionarse con personas en condición de discapacidad, o con cualidades distintas, es clave para lograr una verdadera inclusión.

En esta conferencia se utilizan métodos lúdicos, para identificar que los empleados o colaboradores de la empresa son la cara visible de la empresa y es fundamental el manejo del concepto de calidad de servicio.

Visión de futuro empresarial

Invitamos a los participantes a responder preguntas claves: cómo te proyectas dentro de la empresa, con qué responsabilidades y cuál es la importancia del sentido de pertenencia.

Pero también invitamos a la propia empresa a analizar sus procesos para entender cuál será su trascendencia en el tiempo, especialmente cuando tienen empleados con cualidades distintas que se convierten en agentes de cambio.



CONFERENCIAS

Diversidad e Inclusión



Cambiar mentes para lograr cambiar espacios

Aclaremos el término inclusión, como un proceso educativo profundo en las empresas. Es un proceso cultural que va más allá de colocar rampas y temas de accesibilidad. Las empresas a favor de la inclusión deben preparar más que sus espacios físicos. Entender la importancia de educar tanto al talento humano como a las bases de la organización.

Una empresa inclusiva demuestra tener una cultura corporativa abierta, sin prejuicios, en sintonía con la sociedad y, por tanto, más competitiva.

Video Conferencia:



CONFERENCIAS

Diversidad e Inclusión



Diversidad e inclusión más allá de la selección del candidato

Esta conferencia busca identificar el proceso correcto para realizar la entrevista a un candidato con cualidades distintas. Diferenciamos los términos “discapacitado”, “persona con cualidades distintas” y la distinción entre cualidades adquiridas o por nacimiento.

El mayor capital de una compañía en su talento humano, por eso debe haber una confluencia entre el perfil del puesto y las competencias y habilidades de la persona a seleccionar. Las personas con habilidades distintas pueden ser ese talento oculto de las empresas.



CONFERENCIAS Motivacionales



Alcanza tu Everest Personal

Brindar herramientas a los participantes que les permitan motivarse para compartir elementos necesarios a aquellos que tienden a ser las víctimas de sus propias vidas, enseñándolos a crear objetivos que los ayuden a alcanzar su Everest. Se presentará elementos para sobrellevar las crisis y alcanzar la felicidad, viendo oportunidades para reinventarse en vez de paralizarse. A través de la experiencia personal del conferencista, se compartirá diferentes momentos de su vida en los que tuvo que hacer frente a las adversidades, y a los prejuicios de otras personas, la relación con el cuidador y con el personal de salud, cómo ha logrado perseguir sus sueños, y convertirse en un profesional y abanderado de la Inclusión y diversidad en la sociedad.

Video Conferencia



CONFERENCIAS Motivacionales



Trabajo como la ventana que te ayuda a alcanzar tus sueños

Con esta conferencia se busca que los participantes identifiquen la fortaleza del trabajo como instrumento de superación, entendiendo con ello el logro de su proyecto de vida. El logro de grandes proyectos, tener un impacto en el mundo y en las personas que nos rodean, comienza solo con un sueño, y que ese sueño se convierta en realidad depende de la pasión y la constancia en el trabajo.

Viviendo en la diferencia y rompiendo el molde

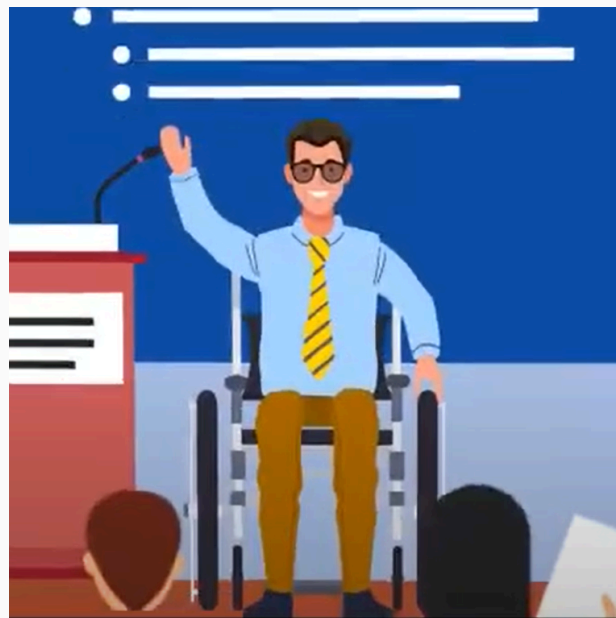
Eduardo Frontado Sánchez cuenta su historia de vida como un caso de éxito, donde un diagnóstico médico poco favorable y vivir en una sociedad que no está preparada para afrontar la diferencia, no han sido impedimento para el logro de sus metas. El objetivo es eliminar las etiquetas en las personas. La discapacidad no debe ser impedimento o limitante.

Venciendo Adversidades

Conferencia dirigida al público general o para corporaciones. Se ven las adversidades como oportunidades de crecimiento, teniendo cada una de ellas un componente importante de aprendizaje. En las empresas las adversidades que no se afrontan de la manera correcta, impiden el trabajo en equipo y la efectividad, por eso en la conferencia se hace hincapié en el proceso de evaluación y aprendizaje para afrontar las adversidades



CONFERENCIAS Trabajo Comunitario



Eduardo Frontado Sánchez tiene como propósito de vida liderar programas y actividades de Inclusión y diversidad laboral, y su dentro de este objetivo quiere impactar positivamente y ofrecer conferencias, encuentros, talleres y conversatorios de diversidad, inclusión laboral y motivación personal, como una contribución social, a la alcaldía del Haltillo en Venezuela en varios frentes: Grupos de jóvenes y entes del gobierno.

En el ámbito educativo es profesor invitado en clases de pregrado de la Universidad Andrés Bello, para liderar temáticas de trabajo en equipo y liderazgo.



Video Conferencia
Liceo el Haltillo

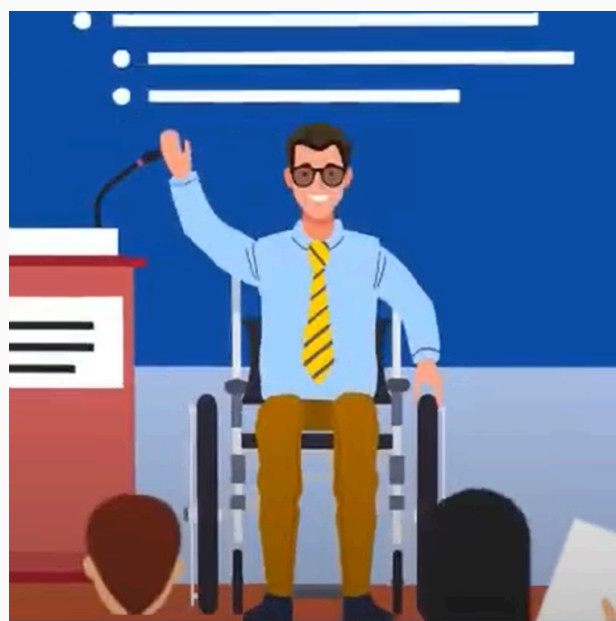


Funcionarios públicos
Alcaldía del Haltillo



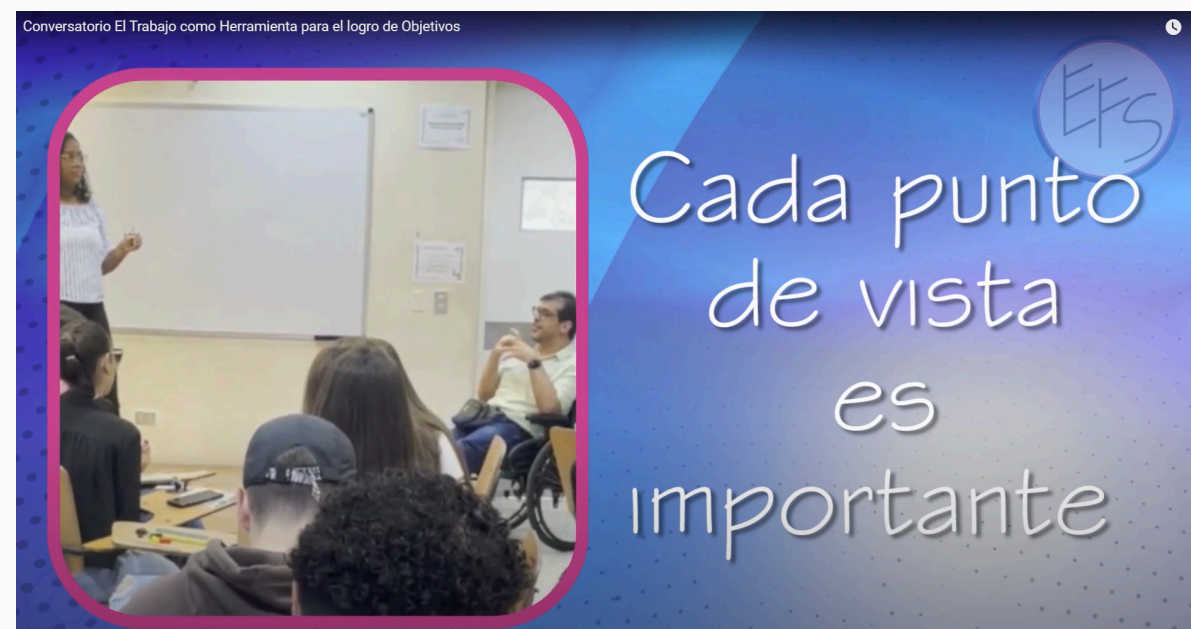
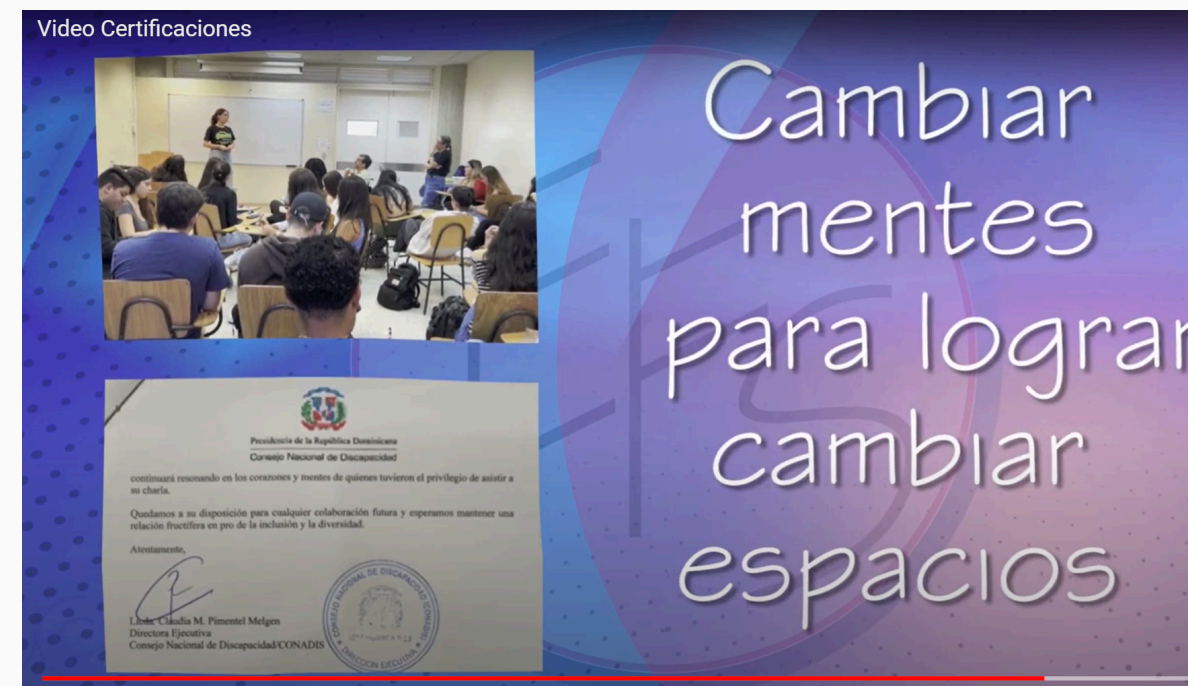
CONFERENCIAS

Trabajo Comunitario

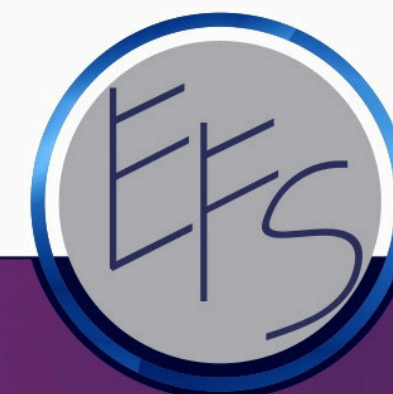


En este video se resumen varias actividades de trabajo comunitario realizadas por él y las cartas de agradecimiento y certificaciones recibidas por fundaciones, organismos del gobierno y entidades universitarias.

Video certificaciones De Trabajo comunitario



Video Profesor Invitada U. Andrés Bello



CONFERENCIAS

Resumen:



Entre sus seminarios y talleres se encuentran:

- ¿Cómo convertir su empresa, en una organización inclusiva?
- Empresas inclusivas: Más que adecuar espacios
- De la pasantía al contrato: Desarrollo del empleado con cualidades distintas.
- La tecnología como herramienta de inclusión.
- El rostro oculto de las personas con cualidades distintas
- La inclusión entre los estudiantes.
- El trabajo como la ventana que te ayuda a alcanzar tus sueños.
- La actitud como clave del éxito
- Construye tu proyecto de vida.
- No seas una víctima, alcanza tu Everest personal.
- Inclusión Vs. Comunicación.
- Un amanecer distinto
- Imagen vs.. cualidades: La otra cara del reclutamiento.
Viviendo adversidades



PORTAFOLIO DE CLIENTES



ALGUNAS APARICIONES EN MEDIOS



[Ver video](#)



[Ver enlace](#)



[Ver enlace](#)



Eduardo Frontado en Teleantioquia.

[Ver video](#)



UN POCO DE MI HISTORIA EN VIDEO

